Visto do Aj. Geral

Aprovo do Cmt Geral

GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR
COMANDO GERAL
AJUDÂNCIA GERAL

BELÉM – PARÁ, 26 DE JANEIRO DE 2017.
BOLETIM GERAL Nº 18

Para conhecimento das Unidades subordinadas e devida execução, publico o seguinte:

1ª PARTE - SERVIÇOS DIÁRIOS

SERVIÇO PARA O DIA 27 DE JANEIRO DE 2017 (SEXTA- FEIRA)

Superior de Dia	MAJ QOBM MONICA
Coordenador de Operações ao CIOP	CAP QOBM DINIZ CAP QOBM ERIVALDO
Oficial de Área ao 1º GBM	A CARGO DO 1º GBM
Oficial de Área ao 3º GBM	A CARGO DO 3º GBM
Oficial de Dia ao QCG	TEN QOABM ALBERTO
Perito de Incêndios e Explosões	A CARGO DA DST

2ª PARTE – INSTRUÇÃO

1 – DIRETORIA DE ENSINO E INSTRUÇÃO – COMISSÃO DO MÉRITO PRODUTIVO

ANEXO

FICHA DE AVALIAÇÃO DO MÉRITO PRODUTIVO

Avaliador:					**Posto:**	
Autor do Trabalho:					**Tipo de trabalho**	
Posto/Graduação:					( ) Projeto	( ) Tese
Quartel:					( ) Artigo	( ) TCC
Função:					( ) Dissertação	
Pontos para Avaliação		1-Fraco	2-Regular	3-Bom	4- Muito Bom	5- Excelente

Nº	**CRITÉRIOS**	**INDICADORES**	**AVALIAÇÃO**				
			1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	**Relevância**	Apresenta um tema atual e de relevância para as atividades constitucionais da Corporação.					
		Destaca atividades desenvolvidas pelo CBMPA que podem ser otimizadas com ações especificas.					
		A justificativa apresentada para elaboração do trabalho se revela um motivo relevante de atenção.					
2	**Geração de Conhecimento**	O trabalho revelou o entendimento de uma situação que apresenta vulnerabilidade/potencialidade.					
		Os objetivos apresentados demonstram uma preocupação em revelar conhecimento para a instituição.					
		A Instituição pode usar a informação para dar sentido às mudanças do ambiente externo ou interno.					
3	**Exequibilidade**	O conhecimento gerado pelo trabalho pode ser usado em nível estratégico no CBMPA.					
		Aponta formas de superar o problema apresentando medidas realistas que podem ser executadas pela Instituição a curto, médio ou longo prazo.					
		O trabalho pode fundamentar a tomada de decisões importantes na instituição em relação ao Sistema de Segurança Pública.					
TOTAL DOS PONTOS DA AVALIAÇÃO							

PARECER DO AVALIADOR	**NEGATIVO** (DE 09 A 31 PONTOS)	**POSITIVO** (DE 32 A 45 PONTOS)

OBSERVAÇÃO:

OFICIAL AVALIADOR

(Fonte: Ofício 22/2017 - DEI)